



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ – GINECOLOGIE ELENA
DOAMNA

Str. Elena Doamna nr. 49, 700398, IAȘI, România

tel.: 0232 / 210390, fax: 0232/210396: EMAIL: contact@spitalelenadoamna.ro

Aprobat,

Dr. Martinescu Gabriel



ANUNȚ

Spitalul Clinic de Obstetrica Ginecologie “Elena Doamna”-Iasi
organizează concurs pentru ocuparea funcției de **Director MEDICAL**

în conformitate cu art. OMS nr. 954/2017 cu modificarile si completarile ulterioare

Concursul se va desfășura la sediul Spitalului Clinic de Obstetrica Ginecologie “Elena Doamna” Iasi, str. Elena Doamna, nr.49, Iasi in data de 10.01.2023 –ora 10.00

Concursul cuprinde următoarele probe:

1) etapa de selecție a dosarelor de concurs - eliminatorie;

2) etapa de susținere a probelor de evaluare:

-proba scrisă, un test-grilă/lucrare scrisa de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului afișată la sediul unității, organizată în data de **10.01.2023**, cu începere de la ora **10⁰⁰**;

-proba de susținere a proiectului de specialitate, organizată în data de **13.01.2023** cu începere de la ora **10⁰⁰**;

- interviul de selecție, organizat în data de **18.01.2023 ora 10⁰⁰**.

Dosarele de înscriere se depun până pe **29.12.2022**, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea datei stabilite pentru susținerea concursului, la sediul Spitalului **Clinic de Obstetrica Ginecologie “Elena Doamna” Iasi, str. Elena Doamna, nr.49, Iasi** Biroul Resurse Umane, între orele 8:00-14.00.

La concurs au acces persoane fizice care îndeplinesc, cumulativ următoarele condiții:

- a). cunosc limba română, scris și vorbit;
- b).sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată,cu diplomă de licență sau echivalență în domeniul medicină,specializarea medicină;
- c). să fie medic specialist sau medic primar;
- d). au minim 5 ani vechime în specialitatea respectivă;
- e). nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității,contra statului ori contra autorității .de serviciu sau în legătură cu serviciul,care împiedică îndeplinirea justiției ,de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție ,care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției ,cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea ;
- f).au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează ,atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitate sanitară abilitate;
- g). nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare.

Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente:

- a). cererea de înscriere la concurs în care candidatul menționează funcția pentru care dorește să candideze ;
- b). copia certificată pentru conformitate a actului de identitate,aflat în termen de valabilitate;
- c). copia certificată pentru conformitate a diplomei de licență sau echivalente;
- d).copie după certificatul de medic specialist sau primar;
- e). curriculum vitae;
- f). adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor după caz;
- g).cazierul judiciar;
- h).declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de politică politică așa cum este definită prin lege
- i) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare ,eliberată cu cel puțin 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate(apt medical,fizic și neuropsihic)

j). copie certificata pentru conformitate a actelor (certificat de casatorie) prin care si-a schimbat numele, dupa caz;

k). declaratie pe propria raspundere privind conformitatea cu originalul a copiilor de pe documentele depuse la dosarul de inscriere.

l) proiectul de specialitate/lucrarea de specialitate realizat(a) individual de fiecare candidat (max.8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu font de 14 la care se pot adauga anexele corespunzatoare);

m). opis al actelor depuse in care se vor specifica paginile numerotate in mod cronologic;

n). copiile de pe actele prevazute mai sus se prezinta insotite de documentele originale ,care se certifica pentru conformitate cu originalul de catre biroul RUNOS.

Dosarele de inscriere se depun la sediul Spitalului Clinic de Obstetrica Ginecologie "Elena Doamna" Iasi ,str.Elena Doamna ,nr.49 ,la biroul RUNOS in perioada 07.12.2022-29.12.2022 intre orele 8.00-14.00.

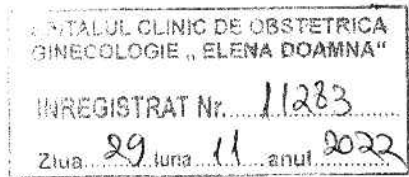
Bibliografia si teme pentru proiectul/lucrarea de specialitate se vor afisa la sediul entitatii din Iasi ,str.Elena Doamna,nr.49,Iasi.

Informatii suplimentare se pot obtine la sediul Spitalului Clinic de Obstetrica Ginecologie "Elena Doamna" Iasi, telef.0232/210390,int.210

Sef birou RUNOS,
Jr. Andrievici Raluca



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ – GINECOLOGIE ELENA
DOAMNA

Str. Elena Doamna nr. 49, 700398, IAȘI, România
tel.: 0232 / 210390, fax: 0232/210396; EMAIL: contact@spitalelenadoamna.ro

AVIZAT,

PRESEDINTE COMISIE DE CONCURS

DR. Martinescu Gabriel



I . TEMATICA SI BIBLIOGRAFIA DE CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTULUI

DE DIRECTOR MEDICAL

A. DIN LEGISLATIA SPECIFICA:

1. Legea 95/2006 Republicata ,privind reforma in domeniul sanatatii, republicata : TITLUL II-Programe nationale de sanatate;TITLUL V-Asistenta medicala ambulatorie de specialitate;TITLUL VII-Spitale;TITLUL XVI-Raspunderea civila a personalului medical si a furnizorului de produse si servicii medicale,sanitare si farmaceutice cu modificarile si completarile ulterioare;
2. H.G. nr.696 /2021- pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021-2022 și O.M.S și al Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr.1068/627/2021 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare în anul 2021 a HG nr.696/2021
3. Ordinul nr.446/2017 privind aprobarea Standardelor ,Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor ,cu modificarile și completarile ulterioare;
4. Legea drepturilor pacientului nr.46/2003,cu modificarile și completarile ulterioare;
5. Odrinul 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr.46/2003,cu modificarile și completarile ulterioare;

6. Ordinul 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere ,prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale din unitatile sanitare,cu modificarile si completarile ulterioare;
7. Ordinul nr.863/2004 pentru aprobarea atributiilor si competentelor consiliului medical al spitalelor,cu modificarile si completarile ulterioare;
8. Ordinul nr.870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca ,organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar cu modificarile si completarile ulterioare;
9. Ordinul 961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea,dezinfectia si sterilizarea in unitatile saniatre publice si private,tehnicii de lucru si interpretare pentru teste de evaluare a eficientei procedurii de curatenie si dezinfectie ,procedurilor recomandate pentru dezinfectia mainilor,in functie de nivelul de risc,metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice in functie de suportul care urmeaza sa fie tratat si a metodelor de evaluare a derularii si eficientei procesului de sterilizare,cu modificarile si completarile ulterioare;
10. Legea nr.98/2016 privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
11. Ordinul nr.1059/2009 pentru aprobarea ghidurilor de practica medicala;
12. Ordinul 921/2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalelor publice,cu modificarile si completarile ulterioare;
13. Hg nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractual si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare;
14. Ordinul nr.869/2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic,medic dentist,farmacist,biolog,biochemist si chemist din unitatile sanitare fara paturi,respectiv a functiei de farmacist –sef in unitatile publice cu paturi, cu modificarile si completarile ulterioare;
15. Legea 53/2003-Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare ;

TEME CADRU

II. Pentru proiectul de management în vederea ocupării funcției de director medical din cadrul Spitalului Clinic der Obstetrica Ginecologie “Elena Doamna”-Iasi

1. Îmbunătățirea calitatii serviciilor medicale acordate in cadrul spitalului.
2. Activitatea de cercetare a spitalului-oportunitati de afirmare europeana
3. Controlul infectiilor asociate activitatii medicale din unitate.
4. Implementarea protocoalelor de practica medicala.
5. Dezvoltarea si modernizarea spitalului prin extinderea infrastructurii si a platformei tehnice.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un **PROIECT** care vizează spitalul public pentru care concurează (maxim 8-10 pagini ,format A4, cu font Times New Roman font de 14 spatiere între rânduri de 1,5, textul în cadrul paragrafelor va fi aliniat între marginile din stanga și dreapta (justified) conform structurii propuse mai jos .

- A) Descrierea situației actuale a spitalului;
- B) Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati și amenintari;
- C) Identificarea problemelor critice;
- D) Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E) Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;

1. Scop;
2. Obiective- indicatori;
3. Activitati;
 - a) definiere;
 - b) incadrare in timp- grafic Gantt;
 - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilitati
4. Rezultate asteptate
5. Monitorizare- indicatori;
6. Evaluare- indicatori;

IV. CRITERII DE EVALUARE A PROIECTELOR DE MANAGEMENT;

1. Forma de prezentare a proiectului-0,25p;
2. Descrierea situatiei actuale a spitalului-2.75p
3. Analiza SWOT a spitalului-1,5p
4. Identificarea punctelor critice-0,75p
5. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute-0,5p
6. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;
 - Scop-0,5p
 - Obiective- indicatori-0,5p
 - Activitati;
 - a) definire-0,5p
 - b) incadrare in timp- grafic Gantt-0,5p
 - c) resurse necesare- 0,5p
 - d) responsabilitati-0,5p
 - Rezultate asteptate-0,5p
 - Monitorizare- indicatori-0,5p
 - Evaluare- indicatori-0,25p